

Compte rendu CSE du 23 Septembre 2021

La direction nous informe en préalable de la consultation à venir sur la politique sociale, l'emploi et les conditions de travail pour l'année 2020 :

Focus sur quelques points :

-Rapport égalité Homme/Femme 2020 : forte féminisation à l'embauche qui porte à 57% le taux de femme en CD, la CEMP n'arrive toujours pas à endiguer ce phénomène.

Evolution du nombre de femmes sur les postes d'encadrement (43,56% de cadres sont des femmes et la branche ambitionne d'atteindre le 50% fin 2023).Toujours un décalage dans les rémunérations et aussi sur l'évolution de carrière (plus de 1,2 ans en faveur des hommes pour atteindre la classification G).

-Forfait jour 2020 : 44 nouveaux forfaits jours en 2020 portant à 251 le nbre de salariés au forfait. Le sujet de la charge de travail se pose vu le nombre de jours de dépassement et de la non tenue des entretiens obligatoires pour bon nombre de ces salariés (presque 30% des salariés).

-Bilan formation 2020 : Une année « COVID » avec 2 fois plus de formations digitales qu'en 2019, mais des salariés qui font remonter un « trop plein » de formation et des difficultés à s'isoler pour suivre correctement leurs formations. De plus en plus de salariés font leurs formations en dehors des heures de travail (à domicile), La direction précise que ce n'est pas imposé mais à l'initiative des salariés, pour autant elle ne compte pas restreindre l'accès en dehors des horaireset ni payer les heures sup qui en découlent.

Information sur le rapprochement dans l'informatique retail au sein du Groupe BPCE.

Le but est d'apporter aux 2 réseaux (BP et CE) plus de fluidité et d'optimiser les moyens afin d'offrir des services bancaires plus performants. Le départ d'IT-CE du site de Maxwell va faire un manque à gagner d'environ 600.000 euros par an (loyer), la direction doit nous confirmer que cela n'aura pas d'impact sur nos cotisations.

Point sur le télétravail :

- Suite à notre demande la direction va nous communiquer le modèle d'avenant prévu pour les salariés qui opteront pour le télétravail (accord CEMP de Juillet 2021).
- Situation des salariés vulnérables : la direction a du mal à s'y retrouver et nous attendons leur réponse qui fera suite aux changements attendus ce 27 Septembre et à l'échange avec le médecin du travail.
- Début Octobre, suivant le passage en COMEX, nous aurons les détails sur les ateliers qui vont être mis en place dans le réseau commercial. Nous vous tiendrons informé dans la foulée pour que vous puissiez vous y inscrire.

Douches Maxwell :

La caisse travaille sur un protocole sanitaire afin de remettre les douches à disposition des salariés, sous peu...

Vente appartement du CSE :

les démarches pour la mise en vente de l'appartement de Font-Romeu ont été validées en séance.

Cet appartement sera mis à la vente prochainement. Pendant les 3 premiers mois de la mise en vente il sera proposé prioritairement aux salariés moyennant un prix préférentiel.

Question en attente de réponse :

-Gestion des compteurs de la banque de temps pour les salariés qui ne veulent les transformer en RCR. Ce sujet, pourtant simple et d'actualité, n'a pas trouvé de réponse en séance... à suivre