

Compte-rendu du comité social et économique du 14 décembre 2021

Information de CSE sur le projet de plan de développement BDD 2022

Mr Vergez nous a présenter les axes forts pour le développement BDD de 2022, l'assurance, l'entrée en relation et le taux d'équipement seront une des priorités mais vous pourrez à présent y ajouter toujours plus de produits « GREEN » tel que conzinery, ilek mais aussi d'autres fonds green qui vont être mis à disposition.

Information du CSE sur le projet de critères de part variable BDD 2022

La direction nous apprend qu'elle va plafonner à partir de 2022 la part variable à 5 millions d'euros, pour informations l'année dernière nous étions aux alentours des 4.8 millions et cela augmente d'environ 100 à 200 milles euros chaque années.

Même la carotte que l'on nous donne, serra maintenant en partie manger par la direction !

Information du CSE sur le projet de plan prévisionnel de développement des compétences 2022

La direction est intervenue, pour nous présenter la méthodologie dite « novatrice » par rapport au besoin qui sont remonter des collègues sur diapason concernant les formations.

En réalité cette méthode sert simplement à planifier les besoins de formations pour 2022. Les managers pourront aussi choisir la temporalité de ces formations. La direction reviendra vers nous dans une commission formation pour nous en dire plus.

Information du CSE sur les données d'intérim du 3e trimestre 2021

556 contrats d'intérim 3ème trimestre dont la majorité pour surcroit d'activité, la direction dit qu'il n'y a pas de décrochage par rapport à l'an dernier, encore une elle ne prend pas conscience des réelles problématiques de sous effectifs malgré les chiffres qui parlent d'eux même.

Bilan de l'accord sur la mise en place d'une aide financière au rachat de trimestres

Deux demandes ont été faites par les collègues pour des aides données par la direction de 8893€.

Présentation CSE du projet de calendrier des ponts 2022

Les dates ci-dessous devrait être modifier car la direction n'a pas pris en compte l'accord sur les jours fériés. Nous reviendrons vers vous pour vous donner les dates définitives, sachant que ce ne pourra être que mieux.

Pour les collègues du lundi au vendredi :

Pont Vendredi 27 mai

Pont Vendredi 15 juillet

Pont Lundi 31 octobre

Pour les collègues du mardi au samedi :

Pont samedi 4 juin

Pont samedi 13 aout

Pont samedi 24 décembre

+1.5 jour flottant

+1.5 jour équité

Information du CSE sur le projet de plan de développement BDR 2022

Les objectifs vont être soit iso à l'an dernier, soit plus élevées : ex 45% de plus sur les crédits +34% sur l'équipement, + 4% sur les entrées en relation entreprise + 360% variation encours ct +ccd avec en ligne de mire un pnb supérieur à 7.3%.

Vous l'avez compris les objectifs vont crescendo mais pas votre rémunération, ni vos conditions de travaux pour atteindre ces objectifs. En effet à date vous n'aurez pas de collègues en plus pour vous épauler et pour réaliser toujours plus d'objectifs.

Information du CSE sur le projet de critères de part variable BDR 2022

La PV maximale passera de 15 à 20% pour les chargés d'affaire entreprise. Elle sera constituée des mêmes critères mis à part que la satisfaction client ne sera plus un bonus mais sera rattaché directement à la PV classique.

Le bonus de 20 % sera à présent sur la capacité à financer des projets GREEN, encore une fois on en rajoute sans vous donner plus de moyens.

Consultation du CSE sur le projet de transformation de 5 postes de gestionnaire de clientèle un gestionnaire de clientèle patrimonial et un poste de cc en gestionnaire de clientèle, conformément à la construction réalisée en juillet 2020 dans le cadre du projet de réorganisation de la BDD.

Les élus on rappeller à la direction que faire des postes gcp est une bonne chose mais que les gc et cc n'ont pas à pâtir des postes qui vont leur être ajouter en retour.